

Requisitos Mínimos del Proveedor para RSC (Responsabilidad Social Corporativa)

Teknoservice S.L. se compromete a realizar todos sus negocios con integridad y profesionalidad sin concesiones. Exigimos a nuestros proveedores que tengan o estén en proceso de tener un Código Ético de Conducta, en nuestro caso, respaldado por la certificación IQNet SR10: 2015. Como proveedor de Teknoservice S.L., este código ético debe incluir los siguientes requisitos legales que se detallan a continuación, además de ser divulgado públicamente en la página web del proveedor:

- [EUR-Lex - C2012/326/02](#), específicamente los artículos:
 - Artículo 12 - Libertad de reunión y de asociación
 - Artículo 28 - Derecho de negociación y acción colectiva
 - Artículo 5 - Prohibición de la esclavitud y del trabajo forzoso
 - Artículo 32 - Prohibición del trabajo infantil y protección de los jóvenes en el trabajo
 - Artículo 21 - No discriminación

- Jurisdicción local que regule:
 - Salarios mínimos
 - Horas de trabajo
 - Imputación de horas extras
 - Relaciones laborales contractuales

- Cumplir con la legislación europea [2006/619/CE](#) y [2006/618/CE](#)

La ratificación de estas cláusulas se realizará mediante la firma y sello de la empresa. Por favor, una vez completado, reenvíe el documento.

Estos requisitos son también aplicables a los proveedores subcontratados directamente por el suministrador.

Firma:

Nombre:

Cargo:

Sello:

Minimum Supplier Requirements to CSR (Corporate Social Responsibility)

Teknoservice S.L. is committed to conducting all business with uncompromising integrity and professionalism. We require our suppliers to have or are in the process of having an Ethical Code of Conduct, in our case, backed by the IQNet SR10: 2015 certification. As a supplier of Teknoservice S.L., this code of ethics should include the following legal requirements detailed below, in addition to being publicly disclosed on the supplier's website:

- [EUR-Lex - C2012/326/02](#), specifically the articles:
 - Article 12 - Freedom of assembly and of association
 - Article 28 - Right of collective bargaining and action
 - Article 5 - Prohibition of slavery and forced labour
 - Article 32 - Prohibition of child labour and protection of young people at work
 - Article 21 - Non-discrimination

- Domestic law in the legal jurisdiction regulating:
 - Minimum wages
 - Working hours
 - Overtime compensation
 - Employment contractual relationships

- Comply with European legislation [2006/619/CE](#) & [2006/618/CE](#)

The ratification of these clauses will be done by signing and stamping the company. Please once completed, resend the document.

These requirements are applicable as well to the suppliers directly subcontracted suppliers.

Signature:
Name:
Title:
Stamp:

Links: [EUR-Lex - C2012/326/02] → https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=uriserv:OJ.C_.2012.326.01.0391.01.ENG
[2006/619/CE] → https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=uriserv:OJ.L_.2006.262.01.0051.01.ENG&toc=OJ:L:2006:262:TOC
[2006/618/CE] → https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=uriserv:OJ.L_.2006.262.01.0044.01.ENG&toc=OJ:L:2006:262:TOC